



## **Grundprinciper i verksamheten**

### **Övergripande målsättning**

En aktiv fritid och organisering är viktig för barn och ungdomar. Dels för att de ska känna gemenskap och tillhörighet samt odla sina intressen, dels för att inte hamna i utanförskap och negativa sysselsättningar. En övergripande målsättning inom 4H är att få barn och unga att växa och utvecklas. 4H är en ideell organisation och strävar alltmer efter att bli en professionell organisation med duktiga medarbetare som brinner för sin insats i arbetet med 4H. Alla är välkomna med i vår verksamhet oberoende av religion, etnicitet eller politisk uppfattning.

### **Vision**

4H-distriktets vision är ett samhälle med företagsamma barn och unga (i planen kallade ungdomar), som mår bra, som tar ansvar för miljön och omgivningen, som har social kompetens och känner global gemenskap.

### **Pedagogik och symbol**

Den pedagogiska idén utgår ifrån "att lära genom handling" och symbolen är en fyrklöver där H-na står för Huvud, Hjärta, Hand och Hälsa.

Lärandet skall stöda ungdomarnas företagsamhet i all verksamhet.

Ungdomarna skall få positiva upplevelser varje dag. I 4H kan alla vara med utan att behöva tävla.

### **Värden**

4H: s värden är samarbete och omtanke om varandra, om miljön och om vår hälsa.

### **Verksamhetsidé**

FS4H är en rådgivningsorganisation för barn och unga. Målet är att fostra ungdomarna till företagsamhet och arbete genom att erbjuda verksamhet inom branscherna jord- och skogsbruk, trädgård, hem och hushåll och mångsidiga landsbygdsnäringsringar samt inom miljö och naturskydd. FS4H ger ungdomarna möjlighet till internationella aktiviteter.

### **Kärnverksamheten**

Kärnverksamheten är de tjänster som produceras i enlighet med verksamhetsidén antingen direkt för medlemmarna eller för övriga unga. Hit hör medlemmarnas egenaktiviteter, klubb - och kursverksamhet, läger, exkursioner, tävlingar företagsverksamhet, sysselsättning och utbildning.

### **Stödfunktioner**

För att kunna förverkliga kärnverksamheten behövs stödfunktioner. Det mesta i distriktets verksamhet består av stödfunktioner medan de lokala föreningarna sköter kärnverksamheten.

# SVENSKA ÖSTERBOTTENS 4H-DISTRIKT r.f.

## Verksamhetsplan 2010

### **Faktorer som påverkar verksamheten**

Befolkningsstrukturen förändras. Människorna på landsbygden blir färre och äldre. Kommunernas antal minskar. Ungdomarna har det i dag materiellt bra men saknar ofta trygga vuxenkontakter.

En färsk OECD-rapport om hur barnen i medlemsländerna mår (Doing better for Children) visar att Finlands barn lever i en tudelad verklighet. Materiellt sett har barnen i Finland det bra: lite bättre än i Sverige och mycket bättre än i de flesta andra industriländer. Pengar finns, bostäderna är ok, skolan är bra och hälsovården fungerar. De enda mätarna som säger någonting om hur barnen själva egentligen mår slår nästan i botten - medan till exempel Sverige står nära toppen.

Finland upplever en recession, som leder till att familjerna över lag har mindre pengar än tidigare. Nästan alla hushåll har internetuppkoppling och ungdomarna umgås mycket i grupper på nätet. Kollektivtrafiken på landsbygden blir sämre medan datakommunikationerna utvecklas i en accelererande takt.

Ungdomarna har ofta svårt att hitta meningsfull sysselsättning (praktisk verksamhet). Fritidsaktiviteterna för ungdomarna på glesbygden är svåra att upprätthålla då befolkningsunderlaget sviktar. Skolor dras in. Våra kunder blir mera krävande och bättre utbildade. Tätorternas ungdomar fjärras från landsbygden och produktionsförhållandena där.

Av denna anledning och för upprätthållandet av aktivitet på landsbygden behövs företagande och föreningar. Ungdomar uppskattar företagsamhet men är inte benägna att starta företag själva.

### **Övergripande beskrivning av verksamheten 2010**

**Våra tyngdpunktsområden inom kärnverksamheten är**

- företags- och arbetsfostran
- fostran till miljömedvetenhet
- fostran till internationalism
- organisationsutveckling

**Våra verksamhetsformer är**

- klubbar
- egenaktiviteter – 4H-företag
- sysselsättning
- utbildning
  - kurser, tävlingar och läger
  - 4H-blad och hemsida

**Tyngdpunktsområdena syns i alla verksamhetsformer som berör kärnverksamheten.**

# SVENSKA ÖSTERBOTTENS 4H-DISTRIKT r.f.

## Verksamhetsplan 2010

### Beskrivning av tyngdpunktsområdena

#### **Företags- och arbetsfostran**

Målet är att hos ungdomarna utveckla egenskaper, som främjar företagsamhet. Hit hör kreativitet, en positiv jagbild, bra självförtroende, viljan att ta risker, att våga misslyckas, att få lyckas, att sätta sig själv i blöt, att ta ansvar. I alla verksamhetsformer söker vi lösningar som fostrar till företagsamhet och arbete.

#### **Fostran till miljömedvetenhet**

Målet är ungdomar med kunskap om naturen, naturvärdena och utnyttjandet av naturen. 4H har ett miljöprogram.

#### **Fostran till internationalism**

Målet är ungdomar med god självkänsla som har lätt att umgås med människor, som är olika dem själva. Det gäller lika väl hemma som utomlands. I dagens samhälle måste människor ha beredskap att möta främmande kulturer. I all verksamhet vill vi främja mångfald.

#### **Organisationsutveckling**

En organisation som inte utvecklas har ingen framtid. Målet är en förnyelseinriktad organisation med hög effektivitet och demokratisk och riktig styrning av resurser. Engagemang, delaktighet och transparens på alla plan eftersträvas. Arbetsgemenskapen skall vara god och alla som arbetar inom organisationen skall må bra. Detta säkrar en bra och jämn kvalitet på verksamheten. 4H-föreningarna anpassar medlemsåret till verksamhetsstrukturen.

### Verksamhetsformer i 4H

#### **Klubbverksamhet**

Den minsta enheten i vår organisation är 4H-klubbarna (kallas lokalt ibland byklubbar, ibland klubbträffar). De lokala föreningarna samlar ungdomarna regelbundet till klubbträffar nära ungdomarnas bostad. Här strävar vi efter att grunda 4H-klubbar, som planeras och leds av unga eller frivilliga vuxna. På en del klubbträffar hålls kurser och på en del ges gruppinstruktion. 2009-2012 premieras kommunvis de bästa byklubbar inom ramen för ett samarbetsavtal med Andelsbanken.

#### **Företagsverksamhet**

##### **4H-företagen – ungdomarnas egenaktiviteter**

Alla 4H-medlemmar skall erbjudas möjlighet till en eller flera egenaktiviteter, vilka de planerar, genomför och utvärderar själva. Företagen kan startas och avslutas fritt. Medlemmarna erhåller, om de så önskar, personlig handledning, grupphandledning lokalt samt allmän information via 4H-bladet och hemsidan.

För yngre medlemmar gäller det aktiviteter i allmänhet kring handens färdighet, vardagssysslor och natur.

De äldre medlemmarna ges mera specifika företagarråd och företag handledning samt färdigheter för arbetslivet.

# SVENSKA ÖSTERBOTTENS 4H-DISTRIKT r.f.

## Verksamhetsplan 2010

Inom alla 4H-företag ska det i den takt nytt material trycks finnas info om företagsamhet, ekonomi och prissättning, mycket lätt för de minsta och mera avancerat för de äldre.

Arbetarskydd och hälsan är en viktig bit.

Föreningarna marknadsför egenaktiviteterna främst i samarbete med skolorna.

4H skall vara platsen, där ungdomarna tränar sig i företagande.

### **Sysselsättning**

4H-föreningarna förmedlar små jobb åt ungdomar. Finlands svenska 4H undersöker möjligheterna att introducera det av Suomen 4H-liitto utvecklade 4H-körkortet till arbetslivet.

### **Läger, kurser och tävlingar**

Läger, kurser och tävlingar ordnas på alla plan. Kurshelheter för de äldre produktifieras och ungdomarna erhåller påteckning i sin studiebok (De ungas akademi) eller certifikat.

På lokalplanet ordnar de lokala föreningarna läger, kurser och tävlingar. 4H-distriktet ordnar regionala läger och kurser i samarbete med de lokala föreningarna.

## **Konkreta åtgärder**

Under år 2010 har 4H-distriktet som målsättning att genomföra aktiviteter tillsammans med de lokala 4H-föreningarna. Av hög prioritet är även samarbetet till andra organisationer både när det gäller sysselsättning av barn och ungdomar men även fokuseringen på personalens välmående i arbetet.

### ***Kurser***

- traktor- och hushållskurser – distriktet köper tjänster för genomförande av dessa
- hushålls- och hantverkskurser planeras och genomförs lokalt i föreningarna
- hästkötarkurser lokalt i föreningarna
- skogs dagar i samarbete med föreningarna, skolorna och Kustens skogscentral
- smådjurskurser

### ***Tävlingar***

- skogsfärdighetstävlingar
- plöjningstävlingar
- solrostävlingar
- naturstigar
- växtkännedomstävlingar
- traktorprecisions- och arbetarskyddstävlingar
- mopedprecision
- utställningstävlingar
- kaninhoppning

### ***Försäljning av produkter***

- 4H-marknader arrangeras på lämpliga platser av medlemsföreningarna, marknader där medlemmarna kan sälja sina produkter

### ***Läger***

- miniläger, smådjursläger och ridläger i föreningarna
- två distriktsläger i norra respektive södra Österbotten för medlemmar över 11 år
- ridläger ute i föreningarna
- smådjursläger i föreningarna

# SVENSKA ÖSTERBOTTENS 4H-DISTRIKT r.f.

## Verksamhetsplan 2010

### **Stödfunktioner**

För att organisationen skall kunna förverkliga sin verksamhetsidé behövs en mängd stödfunktioner. 4H-distriktet samarbetar med FS4H med många stödfunktioner i egenskap av centralorganisation för 4H-föreningarna i Österbotten.

### **Finansiering och medelsanskaffning**

FS4H arbetar med finansiering och medelsanskaffning. Statens bidrag ansöks årligen från Jord- och skogsbruksministeriet och utbetalas på basen av ett resultatavtal, som också årligen justeras. Statsbidraget till distriktet och föreningarna utbetalas också på basen av resultatavtal och FS4H har såsom centralorganisation övervakningsansvar. FS4H söker centralt bidrag av Svenska Kulturfonden för utdelning till de lokala föreningarna. De lokala föreningarna ansöker om bidrag från kommunerna. 4H-distriktet söker bidrag från olika fonder och stiftelser för utvecklandet av organisationen och för finansiering av vissa delar i verksamheten.

### **Utbildningsverksamhet**

4H-distriktet utbildar personal, förtroendevalda och frivilliga. I samarbete med FS4H ordnar distriktet med utbildningsdagar för personalen. För verksamhetsledarna ordnas gemensam utbildning i Tammerfors på våren. På hösten ordnas separat utbildning i Österbotten och södra Finland. För frivilliga ordnas klubbledarutbildning. Distriktet informerar även om av andra ordnad för 4H lämplig utbildning.

### **Materialproduktion**

4H-distriktet erbjuder handledningsmaterial som stöd för ungdomarnas egenaktiviteter. En del material trycks men allt mera sätts på hemsidan att laddas ner. Priser, stödmaterial för klubb-, kurs- och lägerverksamheten utges. Av hög prioritet är att utveckla och åstadkomma ett högklassigt marknadsföringsmaterial och för detta ändamål söks även finansiering.

### **Information**

#### **Hemsida, 4H-bladet och intranätet**

FS4H sköter informationen till samhället bl.a. genom en hemsida och en tidning. Tidningen skall nå alla 4H-hem. För personalen upprätthåller FS4H en intern nätsida bakom lösenord. Här publiceras allt skrivet material, som gäller verksamheten. 4H-distriktet upprätthåller en hemsida tillsammans med FS4H. Hemsidan ska innehålla råd och hjälp som stöder våra mål inom tyngdpunktsområdena alltså vår verksamhetsidé. Hemsidan utgör ett samlande organ för den svenskspråkiga 4H-verksamheten i Finland. Alla föreningar ska 2010 uppdatera sina egna hemsidor.

#### **E-desken/medlemsregistret**

FS4H och 4H-distriktet upprätthåller ett medlemsregister, där lokalföreningarna själva uppdaterar sina medlemsuppgifter och medlemmarnas aktiviteter. E-postadresserna till medlemmarna införs konsekvent 2010.

# SVENSKA ÖSTERBOTTENS 4H-DISTRIKT r.f.

## Verksamhetsplan 2010

### **Synlighet**

4H-vecka arrangeras under hösten. Vidare deltar distriktet i gemensamma möten med andra organisationer, skickar ut information till de lokala föreningarna och deltar i den årligen återkommande föreningsmässan samt andra evenemang som kan bli aktuella under året. Den gemensamma kommunikationsstrategin uppdateras kontinuerligt. Betydelsen av synlighet uppmärksammas på alla plan.

## **Organisationsutveckling och ansvarsfördelning**

4H-distriktets målsättning är att säkra kvaliteten på verksamheten i alla föreningar och utveckla organisationen om möjligt med yttre finansiering. Speciell satsning på en jämn kvalitet görs år 2010. För 2010 utses ett styrelsens arbetsutskott. Arbetsutskottet skall förbättra föreningarnas delaktighet i FS4H: s arbete.

Arbetshandledningen ska utvecklas och systematiseras med målsättning att personalen bättre skall orka i arbetet. Personalen ska må bra och vara motiverade att ta itu med de arbetsuppgifter som kännetecknar verksamheten. Detta säkrar en bra och jämn kvalitet på verksamheten. Det är viktigt att alla inom organisationen jobbar för samma mål, det gäller anställda, förtroendevalda och frivilliga.Handledning och rådgivning till personalen i lokalföreningarna har hög prioritet under år 2010.

Vi skall bättre ta till vara den kunskap och de resurser som finns hos föräldrar, förtroendevalda, äldre frivilliga byklubbledare och andra vuxna frivilliga. Allt flera frivilliga behövs såsom stöd för våra anställda. De lokala 4H-teamens arbete utvecklas och nya team skapas.

Arbetet med produktifiering och konceptuering inleds även. För olika verksamheter görs allmängiltiga beskrivningar för att vår verksamhet bättre skall kunna marknadsföras i en köp - säljsituation. Bl.a. undersöks möjligheterna att göra en tidsresa i 4H med arbetsnamnet "4H genom tiderna – 4H förr och nu". Till detta tas hjälp av utomstående expertkunskap.

### **Konkretisering**

- delta i Finlands svenska 4H:s utvecklingsprojekt
- 4H-distriktet vill verka för att föreningarna fortsättningsvis skall kunna ha heltidsanställda ledare
- verksamhetsledarbefattningarna i distriktet skall vara besatta med kunniga och energiska personer som mår bra, vilket är grund för framgångsrik verksamhet. För detta krävs handledning och skolning. Detta sköts delvis av 4H-distriktet och delvis av andra verksamhetsledare. Pengar från stiftelser och fonder söks för detta ändamål.
- 4H-idén skall växa stark också i tätortsmiljöer där en naturnära verksamhet är viktig för de ungas utveckling; 4H-distriktet kommer att delta och medverka i ett projekt i samarbete med andra organisationer för att stärka barn- och ungdomsverksamheten i tätorten.
- genom information, påverkan och samarbete främja kommunernas och organisationernas intresse för att ge anslag till 4H-föreningarna
- genomföra verksamhetsformer som är intressanta för äldre medlemmar
- kurser för frivilliga ledare och förtroendevalda
- ordna utbildning för 4H-ledarna
- uppgörande av modeller vad gäller produktifiering och konceptuering

# SVENSKA ÖSTERBOTTENS 4H-DISTRIKT r.f.

## Verksamhetsplan 2010

- deltagande i projektet Hälsa 3, ett pilotprojekt som SSC och Folkhälsan håller i trådarna för. Fokus inom detta projekt ligger på arbetshälsa inom tredje sektorn. Projektet förverkligas genom utbildning med regelbundna träffar för deltagarna och pågår under år 2010. Innehållsmässigt är omfattningen cirka 5 dagar totalt. Den slutliga målsättningen är att kunna fungera som hälsoinspiratör på egen arbetsplats.
- utveckla samarbete mellan fältpersonalen
- uppgöra klarare genomförandeplaner och klarare arbetsfördelning mellan fältpersonal och verksamhetsledaren, genomgång av fältpersonalens kompetens
- starkare profilering av 4H bland allmänheten. Budskapet "4H fostrar till företagsamhet" skall prioriteras
- standardisering av bl.a. layouter på 4H:s hemsidor
- användning av slogan "4H-Lär genom handling" på allt material
- undersöka och utreda möjligheterna vad gäller en minskad administration i lokalföreningarna
- föreningsbesök och utvecklingsamtal
- påbörja arbetet med handledningsmaterial till de anställda

### **Samarbete**

Svenska Österbottens 4H-distrikt och de lokala föreningarna samarbetar och upprätthåller kontakt med myndigheter och organisationer. Samarbetet med organisationer och företag med samma intresseområden och målgrupp utvecklas. På lokalplan samarbetar 4H-föreningarna med kommunerna så att 4H-arbetet uppmärksammas vid uppgörandet av kommunens barn- och ungdomspolitiska program.

### **Konkretisering**

- samarbete med Marthorna på distrikts- och föreningsnivå kring tillställningar, kurser och läger
- delta i bl.a. verksamhetsledarträffar och studiebesök till andra organisationer och instanser både nationellt och internationellt.
- samarbete med Nykterhetsförbundet Hälsa & Trafik
- samarbete med Kustens skogscentral kring skogsfärdighetstävlingar och skogs dagar
- samarbete med skolor och andra kommunala organ
- samarbete med SÖU kring projekt och tillställningar
- samarbete med övriga

Med reservation för ändringar i verksamhetsplanen

Vasa den 6 november 2009

---

**Harriet Sundholm**

verksamhetsledare för Svenska Österbottens 4H-distrikt r.f.

---

**Susann Rabb**

Ordförande för Svenska Österbottens 4H-distrikt r.f.

# SVENSKA ÖSTERBOTTENS 4H-DISTRIKT r.f.

## Verksamhetsplan 2010

Bilaga

### Fördelning av statsbidrag

Utdrag ur Finlands Svenska 4H:s verksamhetsplan år 2010

Vid fördelningen av statsbidraget ges de olika mätarna följande tyngd:

#### Mätare

Mätarvikter vid fördelning	2009	2010	2011	2012	2013
Statistik	2008	2009	2010	2011	2012
Grunddel ???	15	15	15	15	15
Rikemedlemmar	20	20	20	20	25
Medlemmar	5	5	5	5	
Egenaktiviteter	25	25	25	25	25
Kursverksamhet	10	10	10	10	10
Kursdeltagare	5	5	5	5	5
Klubbverksamhet	5	5	5	5	5
Klubbverksamhet, deltagare	5	5	5	5	5
Miljöverksamhet läger+plast	3	3	3	3	3
Internationell verksamhet	2	2	2	2	2
Organisationen	5	5	5	5	5

#### Mål och mätare för 2010 är (används vid fördelningen av statsbidrag 2011)

Lönekostnader / arbetstimmar	
Antal medlemmar	4500
Antal redovisade egenaktiviteter	2300
Antal rådgivningsbesök	4000
Antal euron	100000
Antal kurslektioner	4000
Antal deltagare (antalet kursgångare)	12000
Antal klubbträffar och gruppinstruktioner	400
Antal deltagare (antalet klubbbesök)	5000
Lägerdygn (en ung ett dygn= 1)	1000
Plastmängd kg	70000
Antal deltagare i internationell verksamhet	14
Info till föreningsidan i 4H-bladet + uppdaterad hemsida	

#### Gemensamma aktiviteter

Innan statsbidrag utbetalas på basen av mätarna görs ett avdrag för specialersättningar för föreningarnas insatser på gemensamma arrangemang. Målsättningen är att alla föreningar deltar.

När verksamhetsledarna uppgör statistiken för föreningen måste de beakta att samma aktivitet inte kan föras på två mätare.